



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

04.08.2023

г. Чита

16 - 17

**Об утверждении Порядка выплаты надбавки за выслугу лет
работникам государственных профессиональных образовательных
организаций, подведомственных Министерству здравоохранения
Забайкальского края**

В соответствии с пунктом 17 приказа Министерства здравоохранения
Забайкальского края от 7 июля 2023 года № 11-П, на основании
Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок выплаты надбавки за выслугу лет работникам государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края (прилагается);
2. Действие настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 июля 2023 года.
3. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

Министр

О.В.Немакина

**Порядок выплаты надбавки за выслугу лет работникам
государственных профессиональных образовательных организаций,
подведомственных Министерству здравоохранения
Забайкальского края**

1. Настоящий Порядок выплаты надбавки за выслугу лет работникам государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края (далее – соответственно Порядок, надбавка, образовательные организации, Министерство), определяет размеры и порядок выплаты надбавки работникам образовательных организаций, подведомственных Министерству.

2. Надбавка устанавливается педагогическим работникам (далее – работники), состоящим в штате образовательной организации по основной должности и должности, занимаемой в порядке совместительства.

3. Выплата надбавки работникам осуществляется ежемесячно в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности. Основанием для выплаты надбавки является приказ руководителя образовательной организации.

4. Размер надбавки определяется в зависимости от стажа педагогической и (или) методической работы (далее – стаж работы):

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 до 15 лет	15
От 15 до 20 лет	25
От 20 лет и более	30

5. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

6. В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются также следующие периоды:

6.1) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с образовательной организацией;

6.2) время обучения работника на курсах переподготовки и повышения квалификации кадров;

6.3) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по призыву и (или) по контракту из расчета один день военной службы за один день работы;

6.4) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, а также в войсках, не входящих в состав Вооруженных сил СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов из расчета один день военной службы за один день работы при условии, если этим периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность;

6.5) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детских фондов; в должности руководителя Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел при условии, если этим периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность;

6.6) время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

7. Порядок определения стажа работы, дающего право на установление надбавки, в том числе порядок решения конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации и войсках, не входящих в состав Вооруженных сил СССР и Российской Федерации, профилю педагогической и (или) методической работы устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.
